

Казахский национальный университет имени аль-Фараби
Факультет философии и политологии
Кафедра общей и прикладной психологии



Технологии развития личности и психологическая поддержка студентов с особыми образовательными потребностями (ООП) в системе вузовского образования



Садвакасова Зухра Маратовна-
к.пед.н., доцент, и.о. профессора

Технологии в работе с ООП со студентами



- Технология «Тьютор»
- Технология «Педагогическая поддержка»
- Технология «Дорожная карта»
- Технология «Интерактивный справочно-информационный комплекс «ИНФОМАТ»
- Технология «Командное сотрудничество» (Форма «Специалист на час»)
- Технология «Консультация» (Формы «Час консультации», Форма «Эксперт», «Встреча»)

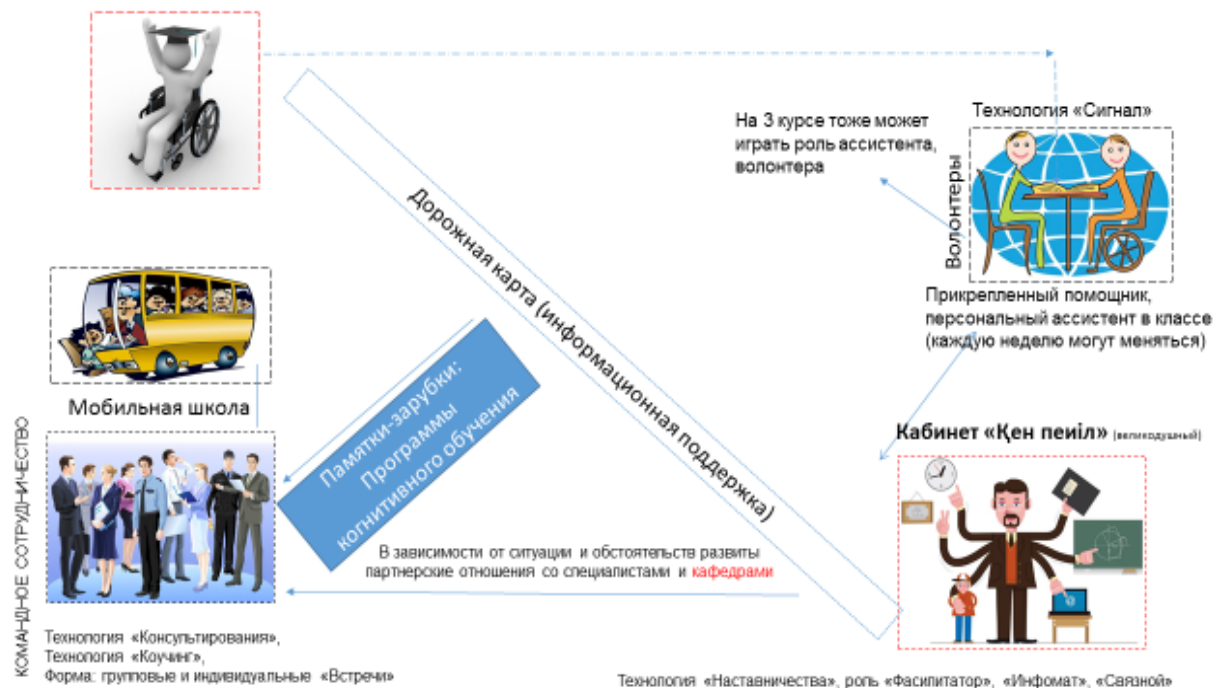
Технология «Волонтер» → ТЕХНОЛОГИЯ «ДОРОЖНАЯ КАРТА»



Технология «Прогулки»

Технология «Тьютор»/Куратор

Тьютор (*от англ. tutor*) – это специалист, который организует условия для успешной интеграции учащегося с особенностями развития в образовательную и социальную среду школы.



Технология «Педагогической поддержки» Школа куратора в КазНУ им.аль-Фараби



Технология педагогической помощи воспитаннику в решении проблемы (Е.Н.Степанов)



Психообразовательные технологии

ТЕОРИЯ «КОЛОНЫ КОМПЕТЕНЦИИ»

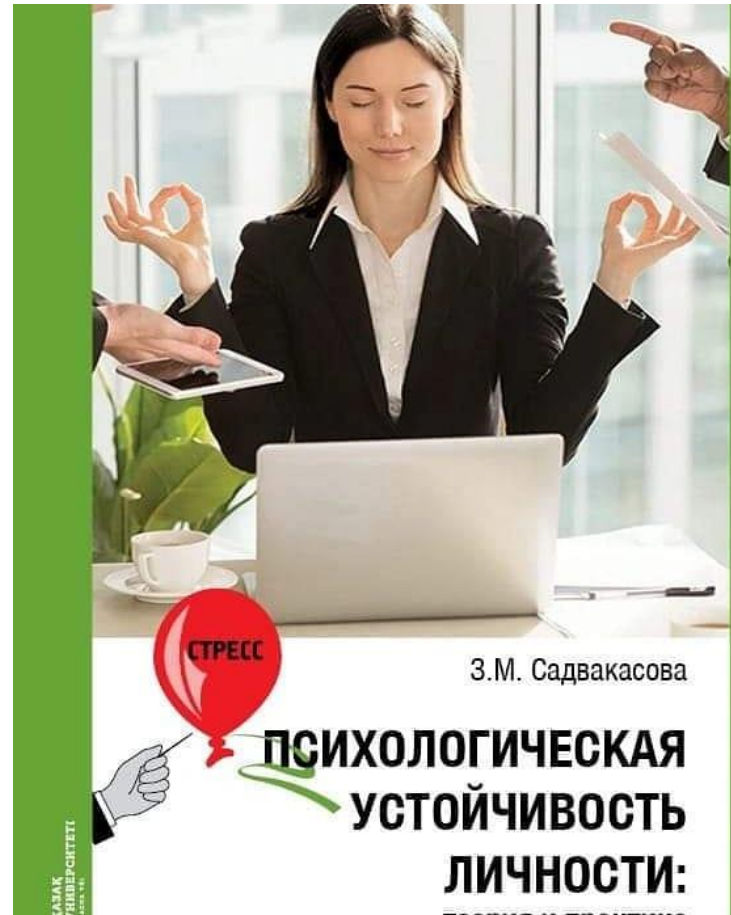
Авторство своей жизни



- Научно-практический центр «Инклюзивная среда» в КазНУ им аль-Фараби (20180
- Кабинет психологического консультирования при кафедре общей и прикладной психологии ФФиП



Программа «Психологическая устойчивость личности»



Форма «Встречи»,
ТЕМО-центрированные тренинги.

В рамках проекта «Формирование профессионального самоопределения студентов с особыми образовательными потребностями (ООП) как национальная стратегия в области инклюзивного образования в Республике Казахстан» (руководитель Магауова А.С.)

- «Психологическая устойчивость личности в стрессовой ситуации»;
- «Эмоциональная культура в стрессовой ситуации»;
- «Негативные эмоции: природа и способы управления»;
- «Ценность себя и САМООЦЕНКА»;
- «Умение решать свои проблемы»;
- «Путеводная звезда или как управлять мечтой»;
- «Собеседование: как продать себя выгодно и правильно. Устроиться на работу с первого раза?» и др.



Программы преобразований (Келлер С.)

Таблица - Пять ступеней роста эффективности и жизнеспособности человека

Составляющие концепции 5 ступеней «5As»	Помощники вопросы	Эффективность	Жизнеспособность
Амбиции/Цели	К чему мы стремимся?	Стратегические задачи	Ключевые составляющие жизнеспособности человека
Оценка	Готовы ли мы к успеху?	Основа для преобразования	Процесс поиска возможностей
План действий	Что нам нужно, потребуется сделать, чтобы добиться результата?	Портфель инициатив	Модель влияния
Действия	Как мы пройдем трудный путь, чтобы не стоять на месте?	Модель действия	Двигатель перемен
Движение вперед	Как идти вперед, а не стоять на месте?	Постоянное совершенствование	Лидерство

Технология «Платформа»

Что измениться в будущем?



См. Фильм «Временные трудности»

Метод «Истории»

«Программа действий»

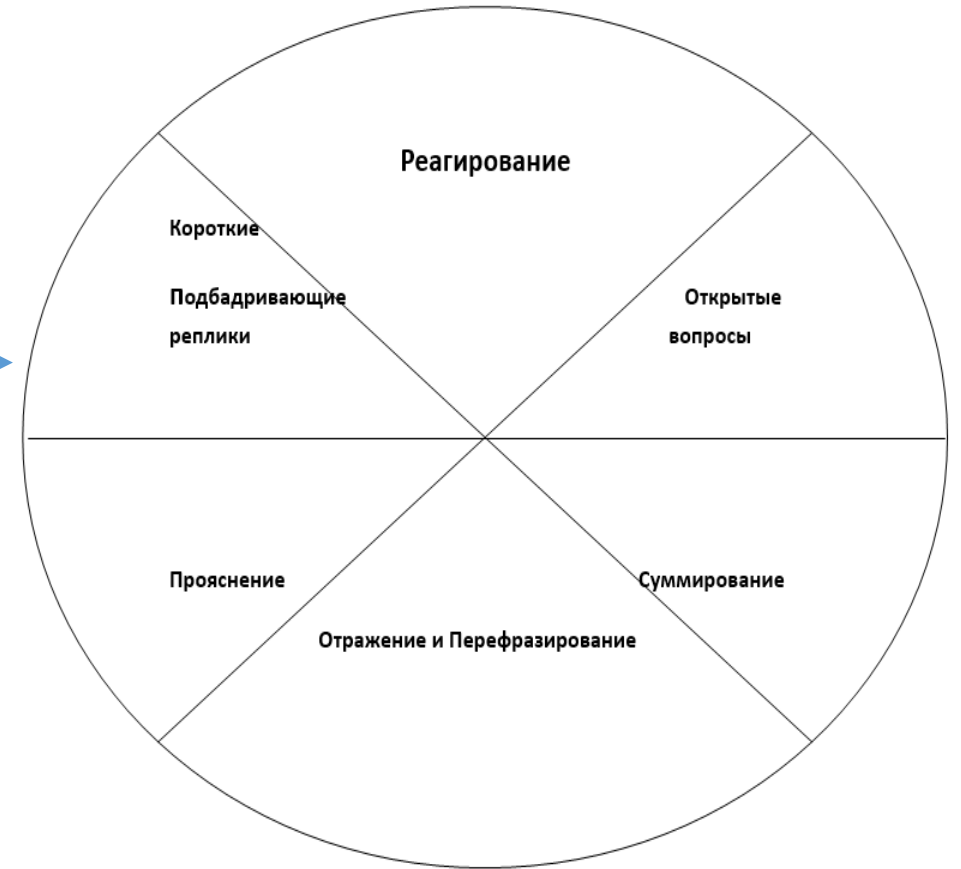
Включает в себя пять ступеней в действии:

1. История начинается (желательно изучить «Живые примеры» реальных людей).
2. Ставим правильные цели.
3. Оцениваем готовность к переменам.
4. Планируем, что нужно сделать (все ли есть необходимое?).
5. Переходим к действиям [с. 336]

Метод «Портфель инициатив»
(Портфельный подход).



Технология WOW-сервис



Методика «Колесо слушания»

Благодарим за внимание!

